



ИНСТРУМЕНТ ЗА  
АНАЛИЗ И РАЗВИВАНЕ НА  
КОМПЕТЕНТНОСТИ

Международен проект на ЕС „Прилагане на инструмент за анализ и развиване на компетентности“

ИНФОРМАЦИЯ  
ЗА УЧАСТНИЦИТЕ  
В СЕМИНАРА

## АРГУМЕНТИ ЗА ИЗПОЛЗВАНЕ НА ИНСТРУМЕНТ ЗА АНАЛИЗ И РАЗВИВАНЕ НА КОМПЕТЕНТНОСТИ (INKAS) - “МЕТОД ЗА ОЦЕНКА СТОЙНОСТТА НА ЗАПЛАЩАНЕТО” ВЪВ ВАШАТА ФИРМА

1 |

### Защо да сътрудним?

При Метода за оценка стойността на заплащането се касае за инструмент, който допринася за повторно интегриране на пазара на труда на лица, които дълго време не са успели да намерят работа. В Холандия общината плаща за използването на метода и за свързаната с него консултация 600 ЕВРО. За фирмите тази консултация е безплатна и се финансира от ЕС в рамките на проекта.

По този начин Вашата фирма получава подкрепа при търсенето на нови сътрудници. Фирмите получават конкретни указания относно потенциала от компетентности на субсидираните работници, но също така стават ясни и липсващите компетентности на съответния работник. Едновременно с това професионални консултанти дават указания за програми за развитие на компетентностите близо до работното място.

Въз основа на резултатите, получени чрез използването на Метода за оценка стойността на заплащането, фирмите могат да пояснят на своите сътрудници, чиято заетост се субсидира, какво очакват от тях, особено по отношение на бъдещото развитие на компетентности. Едновременно с това и сътрудниците могат да изразят своите очаквания към фирмата и нейното ръководство относно подкрепата за развиването на техните компетентности. Взаимният обмен на очаквания дава възможност за

подобряване / увеличаване на ефективността от дейностите за развиване на компетентности.

Методът за оценка стойността на заплащането е насочен към групи лица, които при “нормални” условия нямат шанс да получат предложение за трудово правоотношение. Но тези лица може би имат потенциал – това е показал опитът от Холандия – да поемат задачи на ниво специалисти.

2 |

### Това струва ли ми нещо?

Използването на Метода за оценка стойността на заплащането струва първоначално на фирмата само ползване от работното време на онези служители на организацията, ангажирани в прилагането на метода. От една страна това са работници, намиращи се в субсидирано трудово правоотношение, а от друга страна – съответните ръководители на тези работници. За интервюто са необходими около 2 ½ часа за работниците и 2 ½ часа за съответните ръководители.

Информацията се обработва поверително и анонимно. Предоставянето ѝ на трети лица е изключено. Участниците в прилагането на Метода за оценка стойността на заплащането получават резултатите от него в писмена форма.

Европейска комисия и  
национални институции:



Мениджър и координатор на проекта



Рурски университет Бохум  
Институт за трудово-правни науки  
Ръководител на проекта:  
Д-р Мартин Кроел,  
тел. 0049 (0) 234/32-23293  
email: martin.kroell@rub.de

Габровска търговско-промишлена палата



## 3 |

**Какво печеля от това?**

## 3.1...

**Финансови предимства**

Не е необходимо фирмите да поемат разходите за консултиране на ръководните кадри и работниците в субсидирано трудово правоотношение. Тези разходи се поемат в рамките на проекта. В Холандия, в зависимост от извършването и оценката на измерването на компетентностите, на съответната консултантска фирма се плащат по 600 ЕВРО на случай (виж по-горе).

## 3.2...

**Стратегически предимства**

Фирмите имат възможност със сравнително минимални разходи да изпробват нови сътрудници, които работят на ниво дейности за специалисти. Фирмите използват един практически изпробван метод за измерване на компетентности от Холандия. Чрез придобития в рамките на този метод опит те могат да преосмислят своя метод за избор на персонал и по възможност да го направят по-ефективен. Чрез използването на Метода за оценка стойността на заплащането се съчетават обществените и икономически интереси с тези на фирмата. Участниците са в ситуация “Печели – печели”.

## 3.3...

**Пазарни предимства**

Фирмите, използващи измерването на компетентности в рамките на проекта, могат да подберат и придобият компетентни специалисти срещу ниски работни заплати.

Участващите фирми показват висока степен на отговорност за общественото благо, като предотвратяват грешно инвестиране на обществените средства.

## 3.4...

**Придобиване на имидж**

Фирмите предлагат на онези, които са в субсидирани трудови правоотношения при тях, професионална перспектива. Тяхното поведение с оглед на поощряване развитието на компетентности на техните сътрудници и за пример!

## 3.5...

**Ефективно управление на човешките ресурси с оглед демографията на работния потенциал**

Вземайки под внимание очаквания недостиг на компетентности, Вашата фирмата получава възможността да попълни позиции чрез своите служители, оптимизирайки основните производствени дейности и уменията на работния потенциал.

По този начин се улеснява проверяването на програмите за обучение на работния потенциал, както и запълване на всяко свободно място от собствените ресурси на фирмата по отношение на работна ръка.

**ЗА ПОВЕЧЕ ИНФОРМАЦИЯ:**

**ГАБРОВСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА**  
5300 Габрово, ул. “Брянска” 30  
тел./факс: +359-66-803142; +359-66-804183  
e-mail: office@chamber-gabrovo.com

Лице за контакт: Дарина Байчева  
тел./факс: +359-66-803142; +359-66-804183  
baycheva@chamber-gabrovo.com