

Ограничения и възможности за участие в прилагането на цифрови решения

SELF-LEARN MODULES FOR THE DIGITAL COACH

INTELLECTUAL OUTPUT 00

</Цели на модула за самообучение>

- За успешното въвеждане на технологиите на Индустрия 4.0 и свързаните с тях организационни промени от решаващо значение е приемането им от съответните организационни членове.
- За да се постигне това приемане, ранното участие на всички участващи служители е от голямо значение.
- В рамките на този модул за самообучение участниците ще могат проактивно да съпътстват технологичните промени и да разработват варианти за проектиране на работен свят, който е от полза за служителите и работодателите..



Как участието може да помогне на дигиталните тренъри да стартират инструмент за работен процес или платформа за обучение, или да интегрират спасителни работи и дроне?

Как стратегията "отдолу нагоре" може да работи правилно в процесите на промяна, за да се сведат до минимум несигурността и съпротивата?

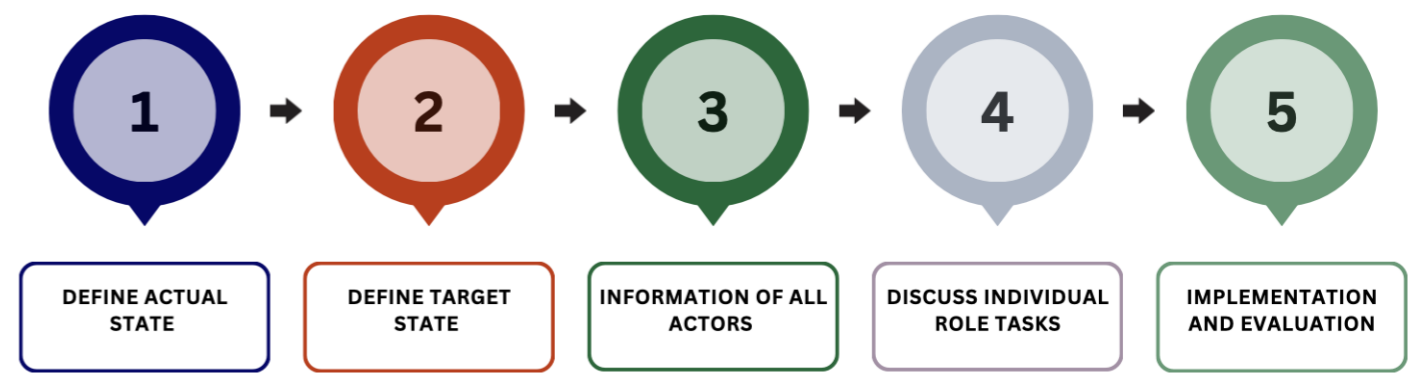
От какво може да се ръководи дигиталният тренъор при прилагането на подхода на овластяване?



</Структура и съдържание на модула>

- пет единици, които са изградени една върху друга и съдържат елементарни компоненти за осигуряване на приемането на цифрово решение.
- Всички единици са предшествани от учебни цели, които са свързани с основните аспекти на единицата.
- всяка глава завършва с кратко обобщение/основни изводи и задачи за самопроверка, за да се провери дали основните твърдения от съответните глави са разбрани и могат да бъдат приложени на практика.

Processsteps: Empowerment



Единица 1: Увод

Какви компетенции и знания придобива дигиталният тренъор? С помощта на Модула за самообучение дигиталният тренъор може да:

- Съпровожда активно процеса на технологична промяна и осигуряване на дългосрочната му ефективност
- Осигуряване на подходящи процеси на участие
- Разработване на варианти за проектиране в света на труда

Единица 2: Изучаване на казуси

Как участието може да бъде представено на практика?

- Предизвикателствата, свързани с участието, се пренасят върху три практически случая
- 3 казуса Внедряване на инструмент за управление на работния процес, оперативни работи и дроне, онлайн платформа за обучение.

1

В казуса "eBiker" участниците научават как да преодолеят предизвикателствата по време на внедряването, включително темата за "цифровизацията".

2

В казуса "Групова пеперуда" участниците научават как да се справят със съпротивата при въвеждането на нов цифров инструмент по отношение на участието.

Единица 3: Цифровизация на работното място

Как може да функционира взаимодействието между "отгоре-надолу" и "отдолу-нагоре" (=участие)?

- Всички работят заедно и участват в прилагането на цифрови решения
- **Дигитализация:** нови комуникационни структури → нови форми на работа → по-добро участие

Единица 4: Участие

Какво представлява участието и какви ограничения и възможности възникват в процеса на промяна?

- Концепция за участие при проектирането на корпоративни структури и лидерство
- Определят се възможностите и рисковете и се посочват възможните решения.

Единица 5: Овластяване във фокуса на участието в цифровата трансформация

Как правилно протича процесът на изпълнение?

- Запознайте се с овластяването с неговите различни характеристики, роли и етапи на процеса: Участниците ще се запознаят с модела на процеса на овластяване, който ги подкрепя на практика при прилагането на подхода, и ще знаят как най-добре да преодолеят пречките при прилагането на концепцията

</Editor of the SLM>



Ruhr-University Bochum
Institute for Work Science
Universitaetsstrasse 150
D-44780 Bochum – Germany
www.iaw.rub.de

Prof. Dr. Martin Kröll
Tel.: +49 (0) 234 32-23293
Email: martin.kroell@rub.de

Kristina Burova-Keßler
Tel.: +49 (0)234 32-27 046
Email: burova.kristina@rub.de

Ръководител на проекта

</Авторство на модула>



Ruhr-University Bochum
Institute for Work Science
Universitaetsstrasse 150
D-44780 Bochum – Germany
www.iaw.rub.de

Prof. Dr. Martin Kröll
Tel.: +49 (0) 234 32-23293
Email: martin.kroell@rub.de

Claudia Hans
Kristina Burova-Keßler

</Партньор по проекта>

Наименование на проекта:	Digitaler Coach (Дигитален тренъор)
Финансиране	Европейска комисия100%
Програма:	Erasmus+
Ключова дейност/област:	KA2: Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики / Стратегически партньорства в областта на образованието, обучението и младежта
Времетраене:	Септември 2020 до август 2023
Страни партньори:	България, Германия, Гърция, Унгария

</Профил на проекта>